

Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Челябинской области

Правительство Челябинской области, Объединение организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Челябинской области» (далее - Профсоюзы), Челябинские региональные объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» и «ПРОМАСС» (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее региональное соглашение (далее – Соглашение).

I. Предмет Соглашения.

1.1. В соответствии с разделом II - 3 Регионального соглашения между Объединением организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Челябинской области», Челябинскими региональными объединениями работодателей «ПРОМАСС», «Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Челябинской области на 2011-2013 годы, Работодатели и Профсоюзы берут на себя обязательство обеспечить с 1 июля 2012 года минимальную заработную плату во внебюджетном секторе экономики в размере 7200 рублей.

1.2. Правительство Челябинской области берет на себя обязательство обеспечить с 1 июля 2012 года минимальную заработную плату работникам областных учреждений бюджетной сферы в размере 4611 рублей.

1.3. Рекомендовать органам местного самоуправления Челябинской области обеспечить с 1 июля 2012 года минимальную заработную плату работникам муниципальных учреждений бюджетной сферы в размере 4611 рублей

1.4. Размер минимальной заработной платы, предусмотренный пунктом 1.1 обеспечивается работодателями внебюджетной сферы за счет собственных средств.

1.5. Размер минимальной заработной платы, предусмотренный пунктом 1.2 обеспечивается организациями, финансируемыми из областного бюджета, за счет средств областного бюджета, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

1.6. Размер минимальной заработной платы, предусмотренный пунктом 1.3 обеспечивается организациями, финансируемыми из местных бюджетов, за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.7. Размер минимальной заработной платы, не может быть ниже размера установленного пунктами 1.1., 1.2. и 1.3. настоящего Соглашения при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.8. Размер минимальной заработной платы, установленный пунктами 1.1., 1.2. и 1.3. настоящего Соглашения, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

II. Обязательства Сторон.

2.1. Правительство Челябинской области обязуется обеспечить выполнение пункта 1.2 настоящего Соглашения.

2.2. Работодатели, осуществляющие деятельность во внебюджетной сфере, обязуются устанавливать в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах минимальную заработную плату не ниже определенной пунктом 1.1 настоящего Соглашения.

2.3. Профсоюзы обязуются в рамках действующего трудового законодательства инициировать включение в коллективные договоры и соглашения условия об установлении размера минимальной заработной платы не ниже размера, предусмотренного пунктом 1.1 настоящего Соглашения и осуществлять общественный контроль за их выполнением.

III. Порядок присоединения к Соглашению.

3.1. Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области в течение пяти рабочих дней со дня даты подписания настоящего Соглашения публикует в газете «Южноуральская панорама» вместе с текстом Соглашения предложение работодателям, осуществляющим деятельность на территории Челябинской области, и не участвующим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему.

3.2. В случае отсутствия возможности присоединиться к настоящему Соглашению работодатель в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению направляет в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области следующие документы:

- мотивированный отказ от присоединения к Соглашению;
- протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников, или представителями работников;
- предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, установленного пунктом 1.1 настоящего Соглашения.

3.3. Соглашение считается распространенным и подлежит обязательному исполнению работодателями, не представившими мотивированный письменный отказ в порядке, установленном пунктом 3.2 настоящего Соглашения.

3.4. Копии письменных отказов работодателей от присоединения к настоящему Соглашению направляются Главным управлением по труду и занятости населения Челябинской области Координатору Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и в Государственную инспекцию труда в Челябинской области.

III. Ответственность Сторон.

4.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации.

