

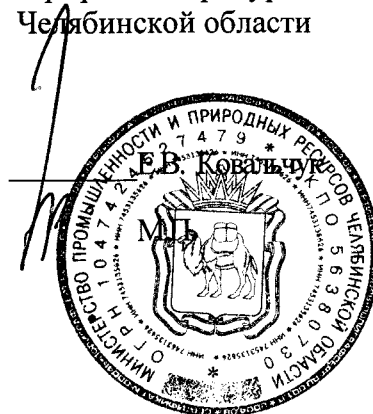
УТВЕРЖДАЮ:

Начальник
Главного управления по
труду и занятости
населения Челябинской
области



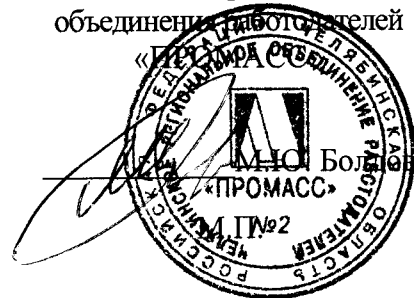
УТВЕРЖДАЮ:

Министр промышленности
и природных ресурсов
Челябинской области



УТВЕРЖДАЮ:

Президент
Челябинского регионального
объединения работодателей



2013 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении ежегодного конкурса работодателей Челябинской области
«Лучший работодатель»

1. Общие положения

1.1. Положение о конкурсе работодателей Челябинской области «Лучший работодатель» (далее – конкурс) определяет порядок организации и проведения конкурса.

1.2. Организаторами конкурса являются:

- Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области;
- Министерство промышленности и природных ресурсов Челябинской области;
- Челябинское региональное объединение работодателей ЧРОР «ПРОМАСС».

Ответственный организатор – Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области.

1.3. Проведение конкурса осуществляется ежегодно в два этапа:

- 1 этап: на уровне муниципальных образований – с января по февраль;
- 2 этап: на уровне области – март;
- награждение победителей – первая декада апреля.

II. Цели и задачи конкурса

2.1. Основными целями проведения конкурса являются: стимулирование предприятий и организаций Челябинской области к созданию новых рабочих мест, в том числе в рамках инвестпроектов, а также к улучшению условий труда работников и поощрение предприятий и организаций за вклад в стабилизацию рынка труда Челябинской области.

2.2. Для достижения поставленных целей необходимо выполнение следующих задач:

- формирование на рынке труда согласованной кадровой политики, направленной на решение вопросов содействия трудоустройству различных категорий граждан, и сохранения существующего кадрового потенциала;
- активизация партнерских отношений между предприятиями и организациями и службой занятости населения по вопросам содействия занятости населения;

– стимулирование предприятий и организаций к активной работе по обеспечению занятости населения, а также подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников предприятий, соблюдению требований охраны труда.

III. Условия участия в конкурсе

3.1. Участниками конкурса могут быть организации и предприятия Челябинской области независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность на территории Челябинской области (далее – работодатель).

К участию в конкурсе не допускаются работодатели, у которых среднемесячная номинальная заработная плата работников ниже установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Челябинской области.

3.2. Конкурс проводится по следующим номинациям:

– «За эффективную деятельность в сфере производства, строительства, сельского хозяйства»;

– «За эффективную деятельность в сфере оказания услуг».

Итоги подводятся по 2 группам и 3 градациям:

А. Областные учреждения бюджетной сферы:

- 1-я группа – с численностью работающих до 100 человек;
- 2-я группа – с численностью работающих от 100 до 500 человек;
- 3-я группа – с численностью работающих свыше 500 человек.

В. Предприятий внебюджетного сектора экономики

- 1-я группа – с численностью работающих до 50 человек;
- 2-я группа – с численностью работающих от 50 до 500 человек;
- 3-я группа – с численностью работающих свыше 500 человек.

3.3. Для участия в конкурсе работодатель представляет в центр занятости населения по месту регистрации предприятия заявку на участие в конкурсе и материалы за отчетный год по формам согласно приложениям 1 и 2 настоящего Положения.

Работодатели несут ответственность за полноту и достоверность материалов, представленных организатору конкурса.

Заявки на участие в конкурсе формируются работодателями на основании результатов деятельности за предыдущий год.

Представленные документы не возвращаются.

3.4. Объявление о проведении конкурса подлежит обязательному опубликованию в средствах массовой информации и размещению на официальных сайтах Правительства Челябинской области и организаторов конкурса, не позднее, чем за 15 дней до начала приёма заявок на участие в конкурсе.

Срок для приёма заявок на участие в конкурсе составляет 30 дней со дня опубликования организаторами конкурса информационного сообщения о проведении конкурса в средствах массовой информации.

3.5. Заявки на участие в конкурсе подлежат регистрации в порядке, установленном организатором конкурса.

Заявка на участие в конкурсе не принимается организатором конкурса, если в ней не указано полное наименование, адрес и контактные номера телефонов работодателя.

В случае если заявка на участие в конкурсе не принимается по вышеназванным основаниям, организатор конкурса сообщает работодателю, каким именно требованиям она не соответствует. Отказ в принятии заявки не препятствует повторному направлению (подаче) заявки на участие в конкурсе в установленные сроки, если будут устранены замечания, послужившие основанием для отказа в её принятии.

IV. Критерии оценки заявок и порядок принятия решения о победителях конкурса

4.1. Критериями оценки заявок на участие в конкурсе являются:

- увеличение (уменьшение) численности работников за истекший год по сравнению с предыдущим годом;
- отсутствие (наличие) случаев производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом;
- текучесть кадров от среднесписочной численности работников;
- отсутствие (наличие) случаев увольнения работников в связи с сокращением численности или штата работников;
- рост среднемесячной номинальной заработной платы за истекший календарный год по сравнению с предыдущим годом (под среднемесячной номинальной заработной платой понимается соотношение фонда начисленной заработной платы работников, среднесписочной численности работников и количества месяцев в исчисляемом периоде (году));
- соответствие заработной платы работников предприятия (в течение истекшего года) средней заработной плате по отрасли;
- соотношение рабочих мест (должностей) с гибкими формами занятости (в том числе квота) к общей численности рабочих мест (должностей)
- отсутствие (наличие) нарушений, выявленных должностными лицами Главной инспекции труда по Челябинской области и Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области в ходе осуществления контроля за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения, приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;
- соблюдение законодательства о труде, наличие коллективного договора (соглашения), службы (специалиста) по охране труда и затраты на мероприятия по охране труда;
- соотношение работников предприятия, прошедших подготовку, переподготовку и повышение квалификации, к общей численности работников;
- затраты на профессиональную подготовку и повышение квалификации работников;
- наличие дополнительных гарантий и компенсаций работникам за счет средств работодателя.

4.2. Оценку принятых заявок на участие в конкурсе и определение победителей осуществляет конкурсная комиссия.

В состав конкурсной комиссии 1-го этапа входят представители муниципального образования:

- Администрации;
- Центра занятости населения;
- работодателей.

Председатель – директор Центра занятости населения.

В состав конкурсной комиссии 2-го этапа входят представители:

- Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области;
- Министерства промышленности и природных ресурсов Челябинской области;
- Челябинского регионального объединения работодателей «ПРОМАСС».

Председатель – начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области.

4.3. Решение о победителях 1-го и 2-го этапов конкурса принимается конкурсными комиссиями с учётом критериев оценки, установленных пунктом 4.1. настоящего Положения и таблиц оценочных показателей согласно приложению 3 настоящего Положения.

Таблицы оценочных показателей заполняются председателем и каждым членом конкурсной комиссии.

4.4. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным в случае присутствия на нём более половины членов конкурсной комиссии.

Победителями 1-го этапа конкурса признаются по 3 работодателя из каждой группы и каждой градации в соответствии с пунктом 3.2. настоящего Положения, набравшие максимальное количество баллов.

Победителями 2-го этапа конкурса признаются работодатели, набравшие максимальное количество баллов. Решение конкурсной комиссии о выборе победителей 1-го и 2-го этапов конкурса принимается простым большинством голосов путем открытого голосования и оформляется в форме протокола, в котором содержится информация о составе участников голосования, результатах голосования, наименовании победителей конкурса. Протокол подписывается председателем и секретарем конкурсной комиссии в течение пяти рабочих дней после принятия решения конкурсной комиссией.

При равном количестве набранных баллов победители определяются по максимальному значению критериев:

- увеличение численности работников за истекший год по сравнению с предыдущим годом;
- рост среднемесячной номинальной заработной платы за истекший год по сравнению с предыдущим годом.

При равенстве значений критериев, указанных в настоящем пункте, победители определяются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов конкурсной комиссии.

4.5. Подведение итогов конкурса осуществляется на заседании «Отраслевой комиссии по обеспечению занятости населения в составе ЧРОР «ПРОМАСС».

Итоги конкурса (перечень победителей конкурса) подлежат обязательному опубликованию в средствах массовой информации и размещению на официальных сайтах Правительства Челябинской области и организаторов конкурса, в течение 15 дней со дня принятия решения конкурсной комиссией о победителях конкурса.

Победители конкурса награждаются почетными грамотами, благодарностью, дипломами.

Организаторы конкурса вправе ходатайствовать о выдвижении победителей данного конкурса для участия в других областных конкурсах социальной направленности, и награждения их благодарственными письмами Губернатора Челябинской области.

Заявка на участие в областном конкурсе «Лучший работодатель»

(полное наименование участника конкурса)

направляет настоящее заявление для участия в _____ году
в областном конкурсе работодателей

К заявлению прилагаются следующие материалы, предусмотренные Положением о
проведении конкурса «Лучший работодатель»:

- 1) анкета участника конкурса на _____ листах, в том числе на электронном носителе;
- 2) справка об отсутствии просроченной задолженности по заработной плате работников на
_____ листах;

Достоверность представленной информации гарантирую.

"__" _____ года

(_____)

М.П.

(должность, Ф.И.О., подпись руководителя)

АНКЕТА
на участие в областном конкурсе «Лучший работодатель»

по итогам 20__ года

(наименование организации, представившей заявку)

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Показатель
1.	Среднесписочная численность работников за истекший год	человек	
2.	Среднемесячная номинальная заработная плата работников за истекший год	тысяч рублей	
3.	Рост среднемесячной номинальной заработной платы за истекший год по сравнению с предыдущим годом (соотношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы за истекший год к среднемесячной номинальной начисленной заработной плате за предыдущий год)	%	
4.	Соответствие (+) / несоответствие (-) заработной платы работников предприятия (в течение истекшего года) средней заработной плате по отрасли	+ / -	
5.	Увеличение (+) / уменьшение (-) численности работников за истекший календарный год по сравнению с предыдущим годом (например, +2%)	+ / -, %	
6.	Текучесть кадров от среднесписочной численности работников (соотношение численности всех уволенных к среднесписочной численности работников за истекший год)	%	
7.	Отсутствие (-) / наличие (+) случаев увольнения работников в связи с сокращением численности или штата работников за истекший год	+ / -	
8.	Количество случаев производственного травматизма за истекший год, всего	единиц	
	из них со смертельным исходом	единиц	
9.	Соотношение рабочих мест (должностей) с гибкими формами занятости (в том числе квота) к общей численности рабочих мест (должностей)	%	
10.	Отсутствие (-) / наличие (+) нарушений, выявленных должностными лицами Главной инспекции труда по Челябинской области и Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области в ходе осуществления контроля за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения, приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты	+ / -	
11.	Отсутствие (-) / наличие (+) коллективного договора (соглашения)	+ / -	

12.	Отсутствие (-) / наличие (+) службы (специалиста) по охране труда	+ / -	
13.	Затраты на мероприятия по охране труда	тысяч рублей	
14.	Соотношение работников предприятия, прошедших подготовку, переподготовку и повышение квалификации к общей численности работников	%	
15.	Затраты на профессиональную подготовку и повышение квалификации работников	тысяч рублей	
16.	Отсутствие (-) / наличие (+) дополнительных гарантий и компенсаций работникам за счет средств работодателя. Перечислить: 1. 2.	+ / -	

Вид деятельности организации

(указать вид деятельности полностью и кодом по ОКВЭД)

Адрес организации (юридический):

Адрес организации (фактический):

Контакты (номера телефонов, факс, электронная почта):

Фамилия, имя, отчество руководителя организации, наименование должности:

« ____ » _____ 20__ г.
(дата заполнения заявки)

(подпись руководителя организации, печать организации)

МП

Таблица оценочных показателей заявки областного конкурса
«Лучший работодатель»

(наименование организации, представившей заявку)

№ п/п	Критерии оценки	Максимальное количество баллов	Оценка
1.	Увеличение (уменьшение) численности работников за истекший календарный год по сравнению с предыдущим годом		
	увеличение до 10%	5	
	увеличение свыше 10%	7	
	уменьшение до 10%	0	
	уменьшение свыше 10%	-3	
2.	Отсутствие (наличие) случаев производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом		
	отсутствие травматизма	10	
	наличие до 2-х случаев	0	
	<i>из них со смертельным исходом</i>	-5	
	наличие более 2-х случаев	-5	
	<i>из них со смертельным исходом более 2-х случаев</i>	-10	
3.	Текучесть кадров от среднесписочной численности работников		
	0%	10	
	до 10%	5	
	более 10%	3	
4.	Отсутствие (наличие) случаев увольнения работников в связи с сокращением численности или штата работников		
	наличие случаев увольнения	0	
	отсутствие случаев увольнения	5	
5.	Рост среднемесячной номинальной заработной платы за истекший календарный год по сравнению с предыдущим годом		
	0%	0	
	до 10%	5	
	от 10 до 30%	6	
	более 30%	7	
6.	Соответствие заработной платы работников предприятия (в течение истекшего года) средней заработной плате по отрасли		
	выше средней	8	
	равна средней	5	
	ниже средней	3	
7.	Соотношение рабочих мест (должностей) с гибкими формами занятости (в том числе квота) к общей численности рабочих мест (должностей)		
	0%	0	

	до 5%	2	
	от 5% до 10%	4	
	более 10%	5	
8.	Отсутствие (-) / наличие (+) нарушений, выявленных должностными лицами Главной инспекции труда по Челябинской области и Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области в ходе осуществления контроля за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения, приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты		
	отсутствие	5	
	наличие	0	
9.	Отсутствие (-) / наличие (+) коллективного договора (соглашения)		
	отсутствие	0	
	наличие	5	
10.	Отсутствие (-) / наличие (+) службы (специалиста) по охране труда		
	отсутствие	0	
	наличие	5	
11.	Отсутствие (-) / наличие (+) затрат на мероприятия по охране труда		
	отсутствие	0	
	наличие	от 1 до 5	
12.	Соотношение работников предприятия, прошедших подготовку, переподготовку и повышение квалификации к общей численности работников		
	0%	0	
	до 10%	5	
	более 10%	10	
13.	Отсутствие (-) / наличие (+) затрат на профессиональную подготовку и повышение квалификации работников		
	отсутствие	0	
	наличие	от 1 до 5	
14.	Отсутствие (-) / наличие (+) дополнительных гарантий и компенсаций работникам за счет средств работодателя		
	отсутствие	0	
	наличие (за каждую гарантию начисляется 2 балла). Наименование гарантии:		
	1.		
	2.		
	3.		
4.			

ФИО члена конкурсной комиссии, заполнившего таблицу:

« ____ » _____ 20__ года